

NOTE DE CADRAGE

Création du département construction

Présentation de Viikali Kreyativ

Viikali Kreyativ est une société à responsabilité limitée spécialisée dans le storytelling digital et l'innovation appliquée. L'entreprise développe des récits et des dispositifs concrets pour stimuler l'innovation à Goma et, à terme, dans d'autres villes africaines.

Ses activités s'organisent autour de deux plateformes principales :

- **Ukimya Njo** : production de contenus narratifs (audio, bande dessinée, animation, jeux vidéo) centrés sur les futurs africains
- **Ukimya Lab** : développement d'innovations concrètes répondant à des problématiques locales (habitat, environnement, usages urbains, etc.)

Dans le cadre du déploiement d'Ukimya Lab, Viikali Kreyativ engage la création d'un département dédié à la construction, afin de passer de la conception à l'exécution de solutions sur le terrain.

Objet

La présente note définit le cadre de création, d'organisation et d'exploitation du département construction, dénommé provisoirement Jéngo Lab.

Positionnement

Jéngo Lab est une unité opérationnelle rattachée à Ukimya Lab, spécialisée dans :

- La conception de solutions innovantes en construction
- L'exécution de projets de construction, rénovation et modernisation

Le département se positionne comme un acteur hybride :

- Laboratoire d'innovation
- Prestataire technique

Périmètre d'activités

Club d'ingénieurs

Objectif : produire des profils immédiatement opérationnels.

Livrables :

- Ateliers pratiques réguliers
- Concepts techniques exploitables
- Vivier d'ingénieurs mobilisables

Modèle :

- Participation payante
- Sélection sur motivation
- Formation orientée terrain

Prestations techniques

Types d'intervention :

- Construction de bâtiments
- Rénovation et réhabilitation
- Modernisation de structures existantes

Principe : Chaque projet doit intégrer au moins un élément différenciant issu du Lab (fonctionnel, écologique ou économique).

Intégration professionnelle

- Mobilisation des membres du club sur les projets
- Apprentissage par la pratique
- Constitution progressive d'une équipe interne qualifiée

Objectifs opérationnels

Court terme (0-6 mois)

- Structurer une équipe minimale
- Lancer un pilote du club d'ingénieurs
- Développer des concepts simples et applicables
- Obtenir les premiers contrats

Moyen terme (6-18 mois)

- Stabiliser un flux de projets
- Constituer une base d'ingénieurs opérationnels
- Déployer des solutions différenciantes sur les chantiers

Organisation

Direction Générale – Viikali Kreyativ

- Validation juridique
- Signature des contrats
- Supervision globale

Direction Ukimya Lab

- Pilotage stratégique
- Suivi de performance

Coordonnateur Jéngo Lab

- Gestion opérationnelle
- Développement commercial
- Pilotage des équipes
- Responsabilité des résultats

Équipe minimale

- 1 Coordonnateur
- 2-3 ingénieurs polyvalents
- 1 facilitateur (ateliers)

Ressources techniques mobilisées selon les projets

Modèle financier

Encaissement

Tous les paiements transitent par Viikali Kreyativ

Répartition

- 70 % : Jéngo Lab
- 30 % : Viikali Kreyativ

Responsabilités

Jéngo Lab couvre :

- Ses charges opérationnelles
- Ses activités de formation
- Ses coûts de production

Objectif : autonomie financière rapide.

Développement commercial

Responsabilité directe de Jéngo Lab :

- Identification d'opportunités (public et privé)
- Prospection active
- Montage d'offres
- Conversion en contrats

La direction générale intervient uniquement comme cadre légal.

Plan d'exécution

Phase 1 – Mise en place (0-1 mois)

- Nomination du coordonnateur
- Constitution de l'équipe
- Formalisation de l'offre

Phase 2 – Lancement (1-3 mois)

- Démarrage du club d'ingénieurs (groupe pilote)
- Organisation des premiers ateliers
- Production de premiers concepts

Phase 3 – Accès au marché (2-6 mois)

- Prospection active
- Réponse à des opportunités
- Signature des premiers contrats

Phase 4 – Exécution (3-9 mois)

- Réalisation des projets
- Intégration des jeunes ingénieurs
- Capitalisation des acquis

Indicateurs de performance

- Nombre de contrats signés
- Chiffre d'affaires généré
- Nombre d'ingénieurs formés et intégrés
- Nombre de concepts appliqués
- Rentabilité des projets

Risques identifiés

- Absence de contrats → activité non viable
- Manque de rigueur technique → perte de crédibilité
- Mauvaise gestion financière → blocage
- Confusion des rôles → inefficacité

Décision attendue

Validation de :

- La création du département
- Le modèle organisationnel
- La répartition financière
- La nomination du coordonnateur

Conclusion

Jéngo Lab est un outil de production avant d'être un laboratoire.

Priorités :

1. Obtenir des marchés
2. Exécuter correctement
3. Générer des revenus

La crédibilité viendra des résultats concrets, pas du discours.